ZOOM SUR

HAUTE MAYENNE BOIS ÉNERGIE : UNE SCIC AU CŒUR DU BOCAGE MAYENNAIS



Dans le pays de Haute Mayenne, depuis 2005, des collectivités locales, des associations avaient des projets de chaufferies bois. Mais quel approvisionnement de proximité ?

La SCIC Haute Mayenne Bois Energie a été créée pour répondre à ce manque tout en se fixant d'autres objectifs : valoriser le patrimoine bocager, créer des emplois sur le territoire et mener une réflexion sur les énergies renouvelables.

En mai 2007 la SCIC est constituée. Elle regroupe tous les acteurs de la filière : fournisseurs, usagers, communautés de communes, partenaires techniques et salariés.

101 communes sont concernées et aujourd'hui 3 plates-formes de récupération de bois sont opérationnelles. Le développement devrait se poursuivre en 2009.

CRÉALABO : UNE REPRISE RÉUSSIE

Suite à une liquidation judiciaire la Scop Créalabo voit le jour, en avril 2008, avec 17 salariés-associés et deux associés extérieurs. Elle poursuit l'activité précédente : fabrication et installation de matériels de laboratoire.

Établissements de recherche, industries pharmaceutique ou chimique, universités… les clients sont à la fois publics et privés et Créalabo, depuis Le Mans, répond à des commandes dans tout l'Ouest de la France.

La transformation en Scop a été très positive et les perspectives sont encourageantes pour les mois à venir.

VOLUME PAILLE : UNE MAISON DE A À Z



Volume Paille conçoit et construit des maisons individuelles bioclimatiques en ossature bois avec paille. La Scop privilégie les approvisionnements de proximité (bois français, paille locale) et propose des maisons à prix raisonnables. Les 4 salariés - 3 sont associés - assurent l'ensemble du chantier.

Installée en Maine-et-Loire, au nord du Choletais, Volume Paille, qui fête son premier anniversaire, a déjà rempli son carnet de commandes pour 2009.

BATICRÉATEURS 44PP
Tél. 02 40 89 16 15 – 44000 Nantes
Activité : accompagnement, accueil et formation de créateurs d'entreprises du BTP
Salariés : 3
Contact : Alain Gerling

CAP 44 (SCIC)
Tél. 06 75 07 71 97 - 44290 Guémené Penfao
Activité : conseil, formation, études, conduite de projets
Contacts : MM. Morael et Loquet

CATEL ACCOMPAGNEMENT (SCIC)
Tél. 02 97 68 14 68 - 56038 Vannes cedex
Activité : promouvoir le développement des téléservices sur le territoire
Salariés : 3
Contact : Pierre Traineau

CERISE (SCIC)
Tél. 09 79 29 15 93 – 35200 Rennes
Activité : études et expertise sur les services à l'enfance
Salariés : 3
Contact : Anne-Laure Desgris

CHANTIER VERT ENVIRONNEMENT
Tél. 02 40 48 06 36 – 44200 Nantes
Activité : entretien des espaces verts
Salariés : 13
Contact : Nicole Beurtheret

CRÉALABO
Tél. 02 43 42 91 34 – 72220 La Gare
Activité : conception et installation de mobilier de laboratoires
Salariés : 18
Contact : Cyrille Davoine

ÉPICERIE 21 SCOP GRAND HUIT
Tél. 02 51 14 02 44 - 44522 Mesanger
Activité : livraison de courses sur points-relais
Salariés : 2
Contact : Hélène Giraud

FLUID
Tél. 06 28 32 34 12 – 56360 Le Palais
Activité : création, production et vente d'objets artisanaux
Salariés : 4
Contact : Fabien Barbeau

HANDIBAT
Tél. 02 43 44 14 50 – 72510 Mansigné
Activité : adaptation de logements pour personnes handicapées
Salariés : 2
Contact : Olivier Béchet

HAUTE MAYENNE BOIS ÉNERGIE (SCIC)
Tél. 02 43 04 64 57 - 53100 Parigné sur Braye
Activité : achat, vente combustible, plaquettes bois
Contact : Joël Gernot

HOME +
Tél. 06 46 36 57 76 - 56000 Vannes
Activité : rénovation, travaux
Salariés : 2
Contact : Florence Lavaux

KANELL
Tél. 02 98 72 46 59 – 29620 Plouégat-Guerrand
Activité : création et confection textile
Salariés : 2
Contact : Clémentine Page

KOATÉCO CONSTRUCTION
Tél. 02 96 47 19 75 - 22300 Ploubezré
Activité : maison bois-charpente-isolation
Salariés : 3
Contact : Nicolas Lanoé

LA VIE ENCHANTIÉE
Tél. 02 99 79 49 12 – 35000 Rennes
Activité : débit de boissons, petite restauration
Salariés : 4
Contact : Damien Berthy

N&K ATELIER CRÉATION
Tél. 02 98 97 31 72 – 29900 Concarneau
Activité : fabrication, transformation, décoration de produits en céramique
Salariés : 2
Contact : Nathalie Buresi

TERRATERRE
Tél. 06 75 87 70 98 – 29540 Spézet
Activité : fabrication et vente de briques de terre compressée
Salariés : 2
Contact : Jean Jacq

SYNECDOC
Tél. 02 40 38 07 21 – 44220 Couëron
Activité : conseil en informatique
Salariés : 2
Contact : Claude Guillout

VOLUME PAILLE
Tél. 09 52 51 27 69 – 49510 Jallais
Activité : construction de maisons en ossature bois
Salariés : 4
Contact : Mickaël Patucca

WHISKAY CHATON
Tél. 06 16 98 46 52 – 85000 La Roche-sur-Yon
Activité : prestations générales du spectacle
Salariés : 3
Contact : Christian Gravel

DANS LES SCOP AUSSI DES PASSAGES DE RELAIS

Des départs en retraite dans les Côtes d'Armor

- À Granit Ouest, Guy Morlais et Yvon Hulaud sont remplacés par Jean-Charles Penhouet et Gérard Lavanant.
- Chez Staf, Gérard Caradec est remplacé par Lucien Huon et Nelly Le Droumaguet.
- Chez Groupe 7, Gisèle Leroux remplace Denis Caradec.
- Chez Lun et Sol, Jacqueline Ollier remplace Catherine Jalaber.

Des changements de direction

- Chez Scopatel dans les Côtes d'Armor, Nathalie Gouédard remplace Jean-Claude Courty.
- À ECCS en Vendée, Vincent Plessis prend la succession de Jean-Yves Legoff.
- Dans le Finistère, Gérard Le Berre qui était PDG de la Renaissante depuis 1978 laisse la gérance à Dominique Morel.

DES ÉVÉNEMENTS CHEZ LES SCOP

- La CAE Avant-PREMIÈRES a fêté ses 3 ans en novembre 2008.
- Deux SCOP ont ouvert de nouveaux magasins ou se sont agrandies : Courtil Bio à Lamballe, Les Solidaires à La Roche-sur-Yon.
- Dans le Maine-et-Loire à Mésanger, Épicerie 21 a inauguré son magasin.
- Terabita installée au Mans a reçu le Prix Cap Création Sarthe en novembre dernier.

Nouvelle année, nouvelle maquette,
nous attendons vos remarques et suggestions.

Si vous souhaitez faire paraître un article ou une information, contacter Sophie Denier à l'Union régionale :

Mél : sdenier@scop.coop

Coordination
URSCOP Ouest - 7 rue Armand Herpin Lacroix - CS 73902 - 35 066 Rennes Cedex
tél. : 02 99 35 19 00 - mél : urouest@scop.coop
www.scop-ouest.coop

Textes
Texto - tél. : 02 23 40 01 58 - mél. : texto-rennes@wanadoo.fr- www.texto-rennes.com

Conception / mise en page
Scopic - tél. : 02 40 08 24 77 - mél. : contact@scopic.fr - www.scopic.fr

Impression sur papier recyclé
Média Graphic - tél. : 02 99 86 71 86 - mél. : imprim@mediagraphic.fr

Crédits photos : Fotolia.com / DR

Dépôt légal : 1er trimestre 2009 - ISSN 5300-1255

[NUMÉRO 30] JANVIER 2009

[INFO]SCOP

SCOP Entreprises

La lettre de l'Union Régionale des Scop de l'Ouest

l'URSCOP vous souhaite une année 2009 haute en couleurs !

TRAVAIL, CAPITAL, TALENT

Jean Gautier, secrétaire général de la CG SCOP de 1991 à 2006, mène des recherches sur l'histoire des SCOP. Il nous fait partager ses réflexions.

À la fin des années 60, la CG SCOP décide d'abandonner progressivement cette devise historique du mouvement coopératif, issue de la réflexion de Charles Fourier, au profit de formules plus centrées sur la dynamique entrepreneuriale des coopératives (cf. article dans Participer de mai/juin 2004).

> **“ Ce facteur, c'est le talent, le potentiel d'initiatives de chacun et de tous, individuel et collectif. ”**

Loin de moi le souci de contester le bien-fondé d'une telle décision, mais cela me donne l'occasion de constater que, quoi qu'on en dise, il arrive que l'histoire remette ses pas dans ses propres traces.

En effet, une des innovations les plus stimulantes de la proposition de Charles Fourier, dans les années 1820, était de mettre en œuvre et en valeur un quatrième facteur de production, que l'entrepreneur (cher à Schumpeter) se doit d'introduire dans la combinaison des trois premiers (capital, travail, ressources naturelles) pour optimiser la réponse de l'entreprise aux besoins du consommateur.

Ce facteur, c'est le talent, le potentiel d'initiatives de chacun et de tous, individuel et collectif, la compétence globale, l'intelligence collective… le savoir-faire commun, dirions-nous aujourd'hui.

Je ne résiste pas à la tentation de citer une interview d'Alain Peyrefitte (Le Monde du 22/12/1998) illustrant, me semble-t-il, le caractère visionnaire des premiers coopérateurs en ce domaine.

“ L'analyse économique traditionnelle, de type libéral comme de type socialiste, privilégie ce qui est matériel… le capital et le travail. Selon moi, ce sont des facteurs secondaires. La condition essentielle du développement, c'est ce que j'appelle le tiers-facteur immatériel, c'est-à-dire mental, culturel : au fond, l'élément humain. On a tout simplement oublié de mettre l'Homme au centre du développement économique. ”

ÉDITORIAL

L'année 2009 qui s'annonce est traditionnellement le moment des vœux. En cette circonstance je vous présente de la part de l'Union Régionale les nôtres pour cette année, pour vous et vos proches, et bien sûr le succès de vos entreprises coopératives.

La situation à venir avec la crise financière, la crise de la demande qui en est la conséquence, la crise de confiance des investisseurs, des chefs d'entreprise, des ménages qui est un ralentisseur supplémentaire, la crise morale et éthique due à certaines pratiques financières délirantes, doit nous rendre prudent pour les mois à venir.

Cette situation avec baisse de la demande et du volume d'activité, des prix, de la rentabilité va rendre encore plus dangereuse la solitude et, son corollaire, l'absence de solution collective.

Dans cette situation enfin, les moyens à notre disposition restent de deux ordres ; l'innovation (et dans tous les métiers, tous les services des innovations sont possibles), et la culture d'entreprise qui permet de faire face aux difficultés, (et là notre statut permet ce rassemblement des forces internes).

N'hésitez pas lors de cette période à mobiliser et faire appel aux compétences voisines. Un aphorisme le dit très bien " **Il y a plus dans deux têtes que dans une** ".

L'équipe de l'Union Régionale et vos élus se joignent à moi pour souhaiter malgré les difficultés prévisibles, l'avenir et la consolidation de nos coopératives ainsi que le développement de notre vision d'entreprise de personnes dont les fondations mettent au cœur de l'entreprise les compétences humaines comme moyen et finalité de l'entreprise coopérative.

Alain Durand,
Président de l'UR Ouest



TRAVAIL, CAPITAL, TALENT (suite)

Mais, quel que soit le nom que l'on donne à cet élément " immatériel ", qui ne voit qu'aujourd'hui, la crise économique et sociale que nous traversons vient, en grande partie, de l'incapacité du système de la société de capitaux (et pas seulement de l'économie de marché) à donner une mesure ou même un sens au capital humain de l'entreprise ou à la vocation sociétale de celle-ci (à part quelques tentatives récentes et limitées vers la responsabilité sociale de l'entreprise) ?

Par contre, la finalité même de l'entreprise coopérative est d'une autre essence que celle de la société de capitaux classique. L'affectio societatis, la " cause " de la forme sociale coopérative de travail, n'est pas la mise en commun de moyens financiers en vue d'en retirer un résultat (animus lucri), mais la valorisation des capacités et des talents des membres associés, la satisfaction de leurs besoins et leur développement personnel et professionnel. Ainsi l'entreprise coopérative apparaît comme un moyen (et non pas comme un patrimoine) au service des membres qui viennent y développer leur capacité d'initiative économique, et y confronter et former leurs compétences et talents professionnels en vue de conquérir ou conforter leur autonomie économique et sociale.

La culture du talent individuel (par les investissements en formation-compétence) et celle de l'intelligence collective (par l'approfondissement du management coopératif, du fonctionnement démocratique et participatif) sont à la fois les marques de l'identité coopérative, mais aussi les véritables avantages concurrentiels des SCOP, dans un monde où la compétition économique n'est pas prête de s'atténuer… L'actualité nous en apporte les preuves quotidiennes.

Alors, continuons d'investir dans le " talent ", le statut coopératif y invite et en donne les moyens. Comme quoi les coopérateurs auront longtemps encore le tort… d'avoir eu raison trop tôt !

Jean Gautier

PASSAGE DE RELAIS À L'UNION RÉGIONALE

Laetitia Degoulange vient de prendre ses fonctions de directrice de l'UR Ouest. Son parcours professionnel et ses engagements croisent développement des entreprises et économie sociale. Déléguée en Vendée depuis 2007, elle a choisi de s'engager plus encore au service des coopératives.

Laetitia Degoulange a effectué principalement sa carrière chez Oséo. Elle a assuré le financement, l'accompagnement des entreprises et la mise en place de partenariats avec les collectivités territoriales. Directrice de l'activité " garantie " chez Oseo-Pays de la Loire, elle a assuré l'animation d'une équipe.

Parallèlement à ses activités professionnelles, la nouvelle directrice de l'UR s'est engagée dans l'économie sociale par exemple auprès de Finansol. Ce fut l'occasion de croiser des dirigeants de SCOP et de découvrir le fonctionnement coopératif. Souhaitant trouver plus de cohérence entre ses convictions et sa pratique professionnelle, Laetitia Degoulange reprend des études et obtient un Master développement local à Nantes.

Le poste de déléguée de l'URSCOP Vendée-Choletais, lui permet de travailler dans l'économie sociale tout en mettant en oeuvre ses compétences dans le développement économique.

" Rester en contact avec des entreprises, tout en intégrant une fédération d'entreprises, m'a motivé " explique-t-elle. Et elle assure : " j'ai trouvé ce que je cherchais, des qualités humaines surtout. Sur le plan économique les SCOP sont aussi de belles entreprises ".

Dans ses nouvelles fonctions elle retrouve des missions qu'elle a déjà assumées : animation d'équipe, prise en compte de la dimension politique. Elle se réjouit " de la qualité de l'équipe des permanents et des élus. Ce sont de bonnes conditions pour construire ". Mettre en œuvre le projet de développement élaboré par l'UR la motive et elle sera plus particulièrement " attentive à l'accompagnement, à l'appui aux entreprises, surtout dans ces périodes de crise ".

Elle souhaite également renforcer la formation et renouveler les partenariats engagés avec les collectivités locales. " Les questions de gouvernance, de ressources humaines doivent aussi être prises en compte beaucoup plus. Il est nécessaire d'apporter le meilleur accompagnement possible dans les SCOP surtout lors des successions de gérance " souligne Laetitia Degoulange qui est aussi une amatrice de voyages et qui profite de ses moments de loisirs pour nager, courir ou jardiner.









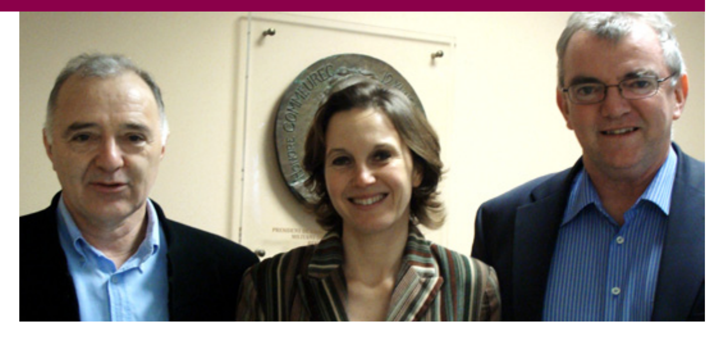




François Kerfourn prend sa retraite après 20 ans passés au service de l'UR Ouest. Autodidacte, diplomate, chaleureux et convaincu, il a accompagné et participé au développement de la première union régionale de France.

La reprise d'études (maîtrise puis DESS en gestion des entreprises de l'économie sociale et DEA en sociologie) favorise sa mutation professionnelle. Après 20 ans dans l'agriculture comme exploitant puis permanent syndical et formateur, François Kerfourn rejoint l'UR comme délégué Basse-Normandie en 1989. En 2001, il devient directeur.

Il dresse un bilan très positif de son expérience. " Travailler aux côtés des SCOP est passionnant. Tolérance, écoute sont très présentes mais aussi l'innovation sociale et technique " assure-t-il.



François Kerfourn, Laetitia Degoulange et Alain Durand

Il se réjouit que la SCOP soit perçue " à présent comme capable d'apporter des réponses. C'est un changement fort depuis 8-10 ans " remarque - t- il. La coopération, il l'a aussi mise en œuvre au sein de l'équipe des permanents et a favorisé le travail collectif d'une équipe qui est passée de 9 à 16 salariés en 7 ans.

Avec les élus aussi François Kerfourn a œuvré en confiance et complémentarité. Il confie " être fier d'avoir rejoint cette famille qui lui a permis de progresser ".

Il entame sa retraite avec l'envie de toujours, se former, apprendre, découvrir. Deux projets vont lui permettre de relier les deux bouts de sa carrière : un travail théorique sur les facteurs qui favorisent la coopération entrepreunariale, et une recherche sur l'évolution des solidarités rurales dans la commune de Plouider, dans le nord Finistère. C'est là qu'il est né et qu'il est depuis peu conseiller municipal.

Il gardera aussi du temps pour sa famille et les randonnées à vélo.

ET DE TROIS…

D'autres changements au sein de l'équipe des délégués de l'UR marquent le début 2009.

Vanessa Chartier est arrivée en Vendée-Choletais pour reprendre les dossiers suivis jusqu'alors par Laetitia Degoulange. Michel Le Mener, en Basse-Normandie, renforce l'accompagnement et l'appui aux Scop normandes. Leurs portraits dans Infoscop de printemps.

LES FORMATIONS

Une pochette et des fiches ont été envoyées à toutes les SCOP pour les formations 2009, n'oubliez pas les financements DIF à utiliser pour vos salariés…

Le programme des formations a été établi par l'UR à partir des demandes des SCOP, les formations sont animées par les délégués de l'UR et offrent l'occasion d'apprendre sur des sujets plus ou moins pointus et de croiser d'autres SCOP.

QUELQUES EXEMPLES :

Pour les nouveaux salariés :
Bienvenue en Scop.

Pour les dirigeants ou co-dirigeants :
La maîtrise de la co-responsabilité, l'implication dans le co-pilotage, construire, conduire et évaluer un projet.

Pour en savoir plus :
Le formalisme juridique de l'AG et du conseil d'administration des SCOP, les fondements de la coopération.

Pour ceux qui démarrent :
Ateliers de la jeune SCOP.

Dates consultables sur le site de l'UR, fiches à demander à nouveau à l'UR si besoin !



LES PETITS DÉJEUNERS

Dans le cadre du mois de l'économie sociale et solidaire en Bretagne, l'UR a organisé un cycle de six petits déjeuners en Ille-et-Vilaine pour ses partenaires ou les porteurs de projet.

Pays de Redon, 13/11/2008 :
Scop, Scic et mouvement coopératif en Bretagne, à la Maison de l'Emploi, du Développement, de la Formation et de l'Insertion de Redon.

Pays de Rennes, 26/11/2008 :
Création et reprise en Scop : Mode d'emploi ! À la Pépinière du Haut Blosne à Rennes.

Pays de Rennes, 9/12/2008 :
Financer les coopératives, à l'Union Régionale.

Pays de Rennes, 17/12/2008 :
La transformation d'association en coopérative, à l'Union Régionale.

Pays de Saint-Malo, 13/01/2009 :
Scop, Scic et mouvement coopératif en Bretagne, à la Biocoop La Potion Magique à Saint-Malo.

Pays de Fougères, 22/01/2009 :
Scop, Scic et mouvement coopératif en Bretagne, dans les locaux du Pays de Fougères (à Fougères).

Ces petits déjeuners ont rassemblé près d'une centaine de personnes de différents réseaux et régions : un horaire et une manière d'informer sur le mouvement coopératif à retenir, donc !